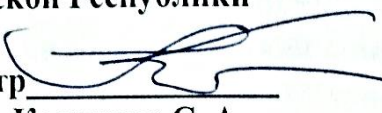

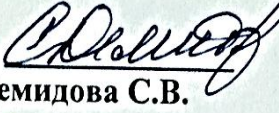
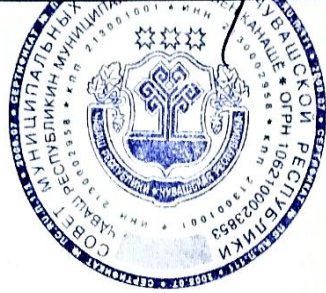


Министерство культуры, по
делам национальностей и
архивного дела
Чувашской Республики
Министр 
Каликова С. А.

Совет Муниципальных
образований Чувашской
Республики
Исполнительный директор

Николаев С.А.

Чувашская республиканская
организация Общероссийского
профсоюза работников
культуры
Председатель 
Демидова С.В.



СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Министерством культуры,
по делам национальностей и архивного дела Чувашской
Республики, Советом муниципальных образований
Чувашской Республики и Чувашской республиканской
организацией Общероссийского профсоюза
работников культуры на 2021 - 2024 г.г.

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА СОГЛАШЕНИЯ

Федеральный округ		Приволжский	
Субъект Российской Федерации		Чувашская Республика	
Уровень соглашения		региональное	
Характеристика соглашения		трехстороннее	
Регистрационный номер		304	
Дата регистрации соглашения		22 апреля 2021 года	
Наименование соглашения		Соглашение о взаимодействии между Министерством культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики, Советом муниципальных образований Чувашской Республики и Чувашской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников культуры на 2021 – 2024 годы	
Дата подписания соглашения		15 апреля 2021 года	
Дата начала действия соглашения		с 15 апреля 2021 года	
Действие соглашения		по 15 апреля 2024 года	
<u>Показатели соглашения</u>			
Количество организаций, на которые распространяется соглашение			
<u>Краткое содержание соглашения</u>		Об обеспечении соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания для них благоприятных условий деятельности, направлено на повышение социальной защищенности работников, обеспечение стабильности и эффективности работы учреждений культуры и учреждений образования в сфере культуры и искусства	
Дополнительные мероприятия, приложения			
Примечание		Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон	
Стороны соглашения, представители	Министерство культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики	Совет муниципальных образований Чувашской Республики	Чувашская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников культуры
	С.А. Каликова – министр культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики	С.А. Николаев – исполнительный директор Совета муниципальных образований Чувашской Республики	С.В. Демидова – председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры

Полное название органа,
проводившего регистрацию

Первый заместитель министра



Министерство труда и социальной
защиты Чувашской Республики

Л.Г. Арсентьева

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии между Министерством культуры, по делам
национальностей и архивного дела Чувашской Республики,
Советом муниципальных образований Чувашской Республики
и Чувашской республиканской организацией
Общероссийского профсоюза работников культуры на 2021 - 2024 гг.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Соглашение заключено в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания для них благоприятных условий деятельности, направлено на повышение социальной защищенности работников, обеспечение стабильности и эффективности работы учреждений культуры и учреждений образования в сфере культуры и искусства, подведомственных Министерству культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (далее - Министерство) и органам местного самоуправления Чувашской Республики (далее - учреждения).

1.1. Стороны Соглашения

1.1.1. Сторонами настоящего Соглашения являются:

Министерство, представляющее интересы отрасли;

Совет муниципальных образований Чувашской Республики (далее – Совет МО), представляющий интересы муниципальных образований Чувашской Республики;

Чувашская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников культуры (далее – Профсоюз), представляющая интересы работников отрасли культуры Чувашской Республики.

1.1.2. Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованных действий по вопросам, касающимся предмета Соглашения.

1.1.3. Стороны договорились в целях содействия развитию социального партнерства предоставлять возможность присутствия представителей сторон Соглашения на заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения, направлять друг другу полную и своевременную информацию о своей деятельности по социально - трудовым вопросам.

1.1.4. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации (изменения правового статуса) сторон Соглашения права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.1.5. Условия настоящего Соглашения обязательны для его сторон.

1.2. Предмет Соглашения

1.2.1. Предметом настоящего Соглашения являются совместные действия сторон, призванных обеспечить условия для развития социального партнерства, защиты социально-трудовых прав и интересов работников учреждений, устойчивого социально-экономического развития муниципальных образований Чувашской Республики.

1.2.2. Настоящее Соглашение не ограничивает права учреждений в расширении объема мер социальной поддержки, льгот и гарантий работникам.

1.2.3. Коллективные договоры учреждений не могут содержать условия, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

В коллективных договорах учреждений с учетом особенностей их деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной

поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.3. Сфера действия Соглашения

Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работников (в том числе на лиц, работающих по совместительству), работодателей организаций, учредителями которых являются Министерство, органы местного самоуправления.

Соглашение действует в отношении Министерства, Совета МО и Профсоюза в пределах взятых ими на себя обязательств.

Стороны Соглашения рекомендуют присоединиться к настоящему соглашению всем муниципальным образованиям Чувашской Республики (ст. 48 ТК РФ).

1.4. Соотношение Соглашения с законодательством, Отраслевым и другими соглашениями

1.4.1. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики, Республиканским Соглашением о социальном партнерстве, Республиканским Отраслевым Соглашением.

1.4.2. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, принимают на себя обязательства соответствующих сторон соглашения, Отраслевого соглашения.

1.4.3. Министерство направляет текст настоящего Соглашения руководителям подведомственных учреждений, Совет МО – главам муниципальных образований Чувашской Республики, Профсоюз - в территориальные организации Профсоюза и первичные профсоюзные организации учреждений, в органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере культуры.

1.4.4. Стороны настоящего Соглашения обязуются не включать в него правила и нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством и соглашениями, указанными в п. 1.4.1 настоящего Соглашения.

1.4.5. Министерство обязуется:

- не принимать правовых актов (приказов), ухудшающих положение работников по сравнению с законодательством и соглашениями, перечисленными в п. 1.4.1. настоящего Соглашения;

- не устанавливать в трудовых договорах с руководителями подведомственных учреждений условия, ухудшающие их положение по сравнению с законодательством и соглашениями, перечисленными в п. 1.4.1 настоящего Соглашения.

1.4.6. Совет МО обязуется во исполнение условий настоящего Соглашения организовать работу по своевременному принятию главами муниципальных образований муниципальных правовых актов, в случаях, если реализация настоящего Соглашения потребует их принятия.

1.5. Основные принципы заключения Соглашения

Настоящее Соглашение заключено равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств при систематическом контроле за его исполнением и неотвратимости ответственности за его нарушение.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНО - ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

2.1. Министерство, Совет МО и Профсоюз договорились:

2.1.1. Постоянно анализировать социально-экономическое положение работников отрасли культуры, активно взаимодействовать с депутатами Государственного Совета

Чувашской Республики в разработке предложений, проектов правовых актов, направленных на совершенствование законодательной базы отрасли культуры, усиление социальной защищенности работников.

2.1.2. Контролировать соблюдение социальных и трудовых прав работников отрасли культуры.

2.1.3. Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере культуры и учреждения, им подведомственные:

- предоставляют организациям Профсоюза информацию по социально-трудовым вопросам в соответствии со ст. 17 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- предоставляют организациям Профсоюза информацию о планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников;

- своевременно рассматривают обращения, заявления, требования и предложения профсоюзных органов и дают мотивированные ответы;

- не допускают необоснованного сокращения количества учреждений, принимают меры по недопущению необоснованного перепрофилирования высвобождаемых зданий и сооружений;

- предусматривают в территориальных отраслевых соглашениях меры по повышению профессионального уровня работников и переподготовке высвобождаемых работников отрасли культуры.

2.1.4. Учреждения:

- устанавливают размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее соответственно - профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни), либо на основе схем окладов (должностных окладов) с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда. По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов);

- определяют с учётом требований законодательства самостоятельно по согласованию с выборным профсоюзным органом в пределах средств на оплату труда размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников (размеры стандартной стоимости бюджетной услуги) и повышающие коэффициенты к ним, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, а также критерии, порядок и размер установления выплат стимулирующего характера из стимулирующей части фонда оплаты труда (в том числе из внебюджетных источников);

- оплачивают время простоя по вине работодателя в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается не менее 2/3 должностного оклада;

- осуществляют социально-экономическую защиту работников сельских учреждений, учреждений, расположенных в рабочих поселках (поселках городского типа) в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики;

- определяют рабочее время и время отдыха работников учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Чувашской Республики, нормативными правовыми актами соответствующего муниципального образования Чувашской Республики, Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работы и фиксируют в коллективном договоре.

2.2. Министерство и Профсоюз договорились:

2.2.1. Добиваться повышения уровня жизни, оплаты труда, мер социальной поддержки и социальных гарантий работников учреждений, не допускать снижения достигнутого уровня.

2.2.2. Принимать участие в разработке мер по доведению минимального размера оплаты труда, минимальной заработной платы в Чувашской Республике до уровня прожиточного минимума, определённого для граждан трудоспособного возраста и добиваться принятия соответствующих решений на уровне Чувашской Республики.

2.2.3. Добиваться увеличения норматива подушевого финансирования расходов учреждений на оплату труда работников учреждений.

2.2.4. Проводить ежегодно совместные семинары с руководителями органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере культуры, муниципальных образований Чувашской Республики, председателей территориальных организаций Профсоюза, руководителей и председателей профсоюзных организаций учреждений с целью определения основных направлений взаимодействия на предстоящий год.

2.3. Министерство обязуется:

2.3.1. Принимать оперативные меры по своевременной выплате заработной платы работникам учреждений и ежемесячной денежной выплаты на оплату жилищно-коммунальных услуг работникам культуры, искусства и кинематографии, за исключением работников, занимающих должности служащих и осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, государственных организаций культуры Чувашской Республики и муниципальных организаций культуры, проработавшим не менее 10 лет в организациях, расположенных на территориях сельских населенных пунктов, рабочих поселков (поселков городского типа), вышедшим на пенсию в период работы в этих организациях и проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

2.3.2. При подготовке проектов нормативных правовых актов, которые разрабатываются Министерством, а также при принятии правовых актов, затрагивающих права и интересы работников культуры, заблаговременно информировать о них Профсоюз, учитывать его мнение и положения настоящего Соглашения.

2.3.3. Согласовывать с Профсоюзом проекты правовых актов Министерства, касающиеся социально-экономических прав работников и обучающихся, профессиональных и трудовых прав работников учреждений.

2.3.4. При участии в подготовке программ развития отрасли культуры, предоставлять Профсоюзу информацию о соответствующих программах, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение, а также учитывать мнение Профсоюза при разработке и реализации указанных программ.

2.3.5. Направлять по запросу Профсоюза следующую информацию:

- о численности, составе работников;
- о размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников учреждений;
- об объеме задолженности по выплате заработной платы;
- о показателях по условиям и охране труда;
- о кадровом составе учреждений и иную информацию по социально-трудовым вопросам (в рамках отчетности);
- об объемах средств республиканского бюджета Чувашской Республики, поступающих в учреждения, в том числе на стипендиальное обеспечение, материальную помощь обучающимся, организацию культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы с обучающимися;
- иную информацию по социально-трудовым вопросам.

2.4. Совет МО обязуется:

2.4.1. Оказывать содействие Профсоюзу в работе с органами местного самоуправления, направленной на своевременную выплату работникам учреждений заработной платы, своевременное повышение заработной платы, сохранение достигнутого уровня трудовых и социальных прав, гарантий и компенсаций работников учреждений.

2.4.2. В случае издания Кабинетом Министров Чувашской Республики постановлений, касающихся социально-экономических прав работников отрасли, доводить соответствующую информацию, в том числе о необходимости издания муниципальных правовых актов, до сведения своих членов.

2.5. Профсоюз обязуется:

2.5.1. Контролировать соблюдение работодателями и их представителями законодательства о труде, об охране труда, соглашений, коллективных договоров, других нормативных актов, действующих в учреждениях.

2.5.2. Осуществлять защиту трудовых прав и интересов членов Профсоюза в судебных и других правоохранительных органах.

2.5.3. Оказывать бесплатную правовую помощь в решении трудовых и социально-экономических вопросов работникам учреждений и обучающимся, являющимся членами Профсоюза.

2.5.4. Вносить предложения по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях работников учреждений и обучающихся, проводить экспертизу законопроектов и других нормативных актов в области экономики, социальных вопросов и охраны труда.

2.5.5. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

2.5.7. Готовить методические пособия, вести разъяснительную, просветительную работу, проводить обучающие совместные семинары в муниципальных образованиях Чувашской Республики.

III. ОПЛАТА ТРУДА, ВЫПЛАТА КОМПЕНСАЦИЙ

3.1. Министерство утверждает для подведомственных учреждений (в пределах расходов, утвержденных Законом Чувашской Республики о республиканском бюджете на соответствующий год) размер субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (далее - Субсидия) с учетом нормативных затрат на оказание государственных услуг (выполнение работ), определенных в соответствии с порядком определения нормативных затрат на оказание государственных услуг (выполнение работ), включающих в себя оплату труда работников учреждений.

3.2. Министерство, Совет МО и Профсоюз договорились:

3.2.1. Учреждения разрабатывают локальные нормативные акты, регулирующие вопросы заработной платы работников с учётом примерных локальных нормативных актов, направляемых совместными письмами Министерства и Профсоюза.

3.2.2. В целях повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы работников учреждений, совершенствование системы оплаты труда работников учреждений осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, в структуре заработной платы работников учреждений таким образом, чтобы размеры окладов (должностных окладов) составляли не ниже 50 - 55 процентов, 10 - 15 процентов - выплаты компенсационного характера в зависимости от условий оплаты труда работников учреждений и оставшаяся часть в структуре заработной платы - выплаты стимулирующего характера с учетом выполнения показателей эффективности деятельности за соответствующий период.

3.2.3. При централизованном увеличении фондов оплаты труда, работодатель принимает решение о распределении средств фонда оплаты труда и о повышении заработной платы работников учреждений с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.3. Министерство и Профсоюз осуществляют контроль за:

3.3.1. Правильностью установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Чувашской Республики, нормативными правовыми актами соответствующего муниципального образования Чувашской Республики.

3.3.2. Выплатой заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя, в случаях простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

3.3.3. Выплатой компенсации работникам учреждений, участвующим в забастовке.

3.3.4. Своевременностью и целевым использованием средств, перечисляемых учреждениям на выплату заработной платы, отпускных, гарантий и компенсаций.

3.4. Стороны согласились, что учреждения разрабатывают и принимают с учетом мнения профсоюзного комитета:

3.4.1. Положение об оплате труда учреждений, в том числе включающее в себя положения о выплатах компенсационного характера и доплатах за дополнительные виды работ, о стимулировании труда работников учреждения, о премировании, об оказании материальной помощи.

При этом данное положение рекомендуется принять в виде приложения к коллективному договору.

IV. ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. Считать критерием массового высвобождения работников в отрасли культуры увольнение 5 и более процентов работников учреждений в течение 90 календарных дней в учреждении.

4.1.2. Рекомендовать включать в территориальные соглашения и коллективные договоры учреждений разделы, предусматривающие мероприятия, направленные на обеспечение занятости работников, подлежащих увольнению при массовом увольнении, и на обеспечение занятости этих работников.

В этот раздел могут включаться:

- льготы и компенсации высвобожденным работникам учреждений (сверх установленных законодательством), предоставляемые работодателем при наличии финансовых возможностей с учетом мнения профсоюзного комитета;

- порядок организации подготовки, дополнительного профессионального образования высвобождаемых работников учреждений до наступления срока расторжения трудового договора по согласованию с профсоюзным комитетом;

- гарантии по оказанию содействия в трудоустройстве отдельных категорий высвобождаемых работников;

- другие меры, способствующие социальной защищенности работников учреждений, увольняемых при массовом высвобождении с учетом мнения профсоюзного комитета.

4.1.3. Рекомендовать руководителям учреждений предусматривать выделение средств на подготовку, дополнительное профессиональное образование.

4.1.4. Содействовать созданию Советов молодёжи с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с государственными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем данной категории работников.

4.2. Министерство и Совет МО обязуются:

4.2.1. В рамках образовательных программ дополнительного профессионального образования осуществлять обучение руководителей учреждений, кадровых и экономических служб муниципальных органов управления культуры по вопросам применения законодательства и нормативных правовых актов в сфере культуры.

4.2.2. Анализировать кадровый состав, потребность учреждений в кадрах, обеспечивать необходимые условия для подготовки, дополнительного профессионального образования работников учреждений.

4.2.3. Признавать значимой для деятельности учреждения и принимать во внимание при поощрении их работников, при отборе кандидатур на замещение руководящих должностей работу на выборной должности председателя профсоюзной организации первичной профсоюзной организации.

4.3. Совет МО обязуется:

4.3.1. Оказывать содействие Профсоюзу по вопросам обеспечения занятости в сфере культуры, соблюдения социально-трудовых гарантий работников учреждений, увольняемых в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников учреждений.

4.3.2. Содействовать развитию системы подготовки и дополнительного профессионального образования в сфере культуры.

4.4. Профсоюз обязуется:

4.4.1. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников учреждений в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

V. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников учреждений в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

5.2. Стороны совместно:

5.2.1. Принимают меры по разработке и совершенствованию основополагающей нормативно-правовой базы по организации работы в сфере охраны труда в учреждениях в соответствии с законодательством.

5.2.2. Иницируют разработку и принятие региональных программ улучшения условий и охраны труда.

5.2.3. Содействуют организации проведения проверок состояния охраны труда в учреждениях, выполнению мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности учреждения.

5.2.4. Содействуют выполнению представлений и требований контрольно-надзорных органов, а также технических инспекторов труда Профсоюза, выданных работодателям по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья и пожарной безопасности.

5.2.5. Содействуют заключению муниципальных соглашений по охране труда на период действия республиканского отраслевого соглашения.

5.2.6. Рекомендуют учреждениям выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, спецоценку условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание учреждения.

5.3. Стороны договорились:

5.3.1. При планировании бюджетов учитываются средства для учреждений на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, условиям труда.

Конкретный размер средств на указанные цели в учреждении определяется в его бюджетной смете на очередной финансовый год и устанавливается соглашением по охране труда (неотъемлемой частью коллективного договора).

5.3.2. При проведении обязательной вакцинации и прохождении работниками предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, за работниками учреждений сохраняются место работы (должность) и средний заработок, все расходы по проведению обязательной вакцинации и медицинских осмотров производятся за счёт средств работодателя.

При принятии бюджетов муниципальных образований предусматривать расходы на указанные цели.

5.3.3. Работодатели в соответствии с законодательством обязаны бесплатно обеспечивать работников учреждений сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами, а также своевременно и в полном объёме устанавливать и выплачивать работникам, занятым на работах с тяжёлыми, вредными и опасными условиями труда соответствующие компенсационные выплаты.

Списки производств, профессий и должностей, работа на которых даёт право работникам учреждений на получение спецодежды и других СИЗ, молока или компенсационных выплат, их порядок и нормы выдачи определяются в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

5.3.4. При согласовании Планов финансово-хозяйственной деятельности учреждений рекомендовать руководителям предусматривать средства на проведение спецоценки условий труда в учреждениях.

5.3.5. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у учреждения, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Учреждение, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

5.4. Министерство и Профсоюз:

5.4.1. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых несчастных случаев, случаев с тяжёлым и смертельным исходом с работниками учреждений и обучающимися.

5.4.2. Участвуют в разработке мероприятий по охране труда, в проведении семинаров, совещаний, выставок, конкурсов.

5.4.3. Проводят ежегодные конкурсы по охране труда и учебно-воспитательному процессу учреждений.

5.5. Министерство:

5.5.1. В соответствии с требованиями трудового законодательства и установленными нормативами осуществляет организационно-методическое сопровождение деятельности муниципальных органов культуры.

5.5.2. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников отрасли и несчастных случаев с работниками учреждений.

5.5.3. Оказывает содействие Профсоюзу по направлению в учреждения культуры запросов:

- 1) о состоянии производственного травматизма в истекшем году и его причинах;
- 2) о количестве работающих с вредными и опасными условиями труда;
- 3) о выделении средств учреждениями на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе затратах на приобретение спецодежды и других средств защиты, молока или равноценных пищевых продуктов, на проведение медосмотров.

5.6. Профсоюз:

5.6.1. Ежегодно разрабатывает и утверждает комплексную программу управления вопросами организации охраны труда в отрасли культуры.

5.6.2. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников учреждений в области охраны труда в соответствии со ст. 25 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

5.6.3. Координирует деятельность, обучает профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда.

5.6.4. Обеспечивает территориальные, первичные организации Профсоюза нормативной правовой документацией по охране труда, оказывает им методическую помощь.

5.6.5. Оказывает помощь членам Профсоюза в реализации их прав на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы.

5.6.6. Организует участие в республиканских и отраслевых смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»

5.6.7. Оказывает методическую помощь учреждениям в организации работы по охране труда.

5.6.8. Выделяет дотацию на удешевление стоимости путевок в санатории Чувашии для работников - членов Профсоюза.

VI. МЕХАНИЗМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

6.1. Стороны рекомендуют руководителям учреждений:

6.1.1. Направлять денежные средства от приносящей доход деятельности на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в учреждении за счет чистой прибыли. Размеры отчислений, порядок и условия устанавливаются коллективным договором.

6.2. Стороны согласились, что работодатели, осуществляющие деятельность в отрасли культуры и их полномочные представители обязаны:

6.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных органов учреждений в соответствии с действующим законодательством.

6.2.2. Предоставлять профсоюзным комитетам учреждений бесплатно необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников, а также предоставлять транспортные средства, средства связи и оргтехнику в соответствии с коллективным договором, действующим в учреждении.

6.2.3. Предоставлять профсоюзным комитетам по их запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам финансирования учреждения, формирования и

использования средств от приносящей доход деятельности, своевременности выплаты заработной платы работникам и по другим социально-трудовым вопросам.

6.2.4. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников учреждений, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное и бесплатное перечисление членских взносов из заработной платы работников, а также не являющихся членами Профсоюза, но перечисляющих 1 % из заработной платы, на счета профсоюзных организаций.

6.2.5. Предоставлять членам выборных профсоюзных органов на условиях, предусмотренных действующим законодательством, время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы и участия в работе съездов, конференций, пленумов, собраний, созываемых Профсоюзом.

6.2.6. Устанавливать при наличии фонда оплаты труда надбавки в размере до 50 процентов размера оклада (должностного оклада) работникам учреждений, избранным председателями профкомов (за интенсивность), в размере до 30 процентов размера оклада (должностного оклада) уполномоченным по охране труда. Конкретные размеры надбавок устанавливаются в зависимости от количества членов профсоюза в первичной профсоюзной организации учреждения. Размеры надбавок закрепляются в коллективном договоре.

6.2.7. Устанавливать условия оплаты труда, проводить аттестацию работников учреждений с обязательным участием профсоюзных органов.

6.3. Стороны договорились:

6.3.1. Территориальным (районным, городским) организациям Профсоюза органами местного самоуправления бесплатно предоставляются необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников, а также транспортные средства, средства связи и оргтехника.

6.4. Представители работников учреждений, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.

6.5. В территориальные отраслевые соглашения включаются нормы о согласовании с территориальными организациями Профсоюза проектов муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социальные права и интересы работников.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Соглашение заключено сроком на три года и вступает в силу со дня его подписания.

Действие Соглашения по истечению указанного срока продлевается на срок не более 3-х лет, если ни одна из сторон письменно не уведомит другую сторону о своем намерении прекратить его действие за один месяц до истечения срока действия или принимается новое Соглашение.

7.2. Изменения и дополнения Соглашения в течение срока его действия принимаются только по соглашению всех сторон Соглашения.

7.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Комиссией по заключению и реализации Соглашения.

7.4. Комиссия рассматривает результаты выполнения Соглашения и составляет отчет о его выполнении не реже одного раза в год.

7.5. О промежуточных и итоговых результатах выполнения Соглашения работники учреждений информируются через информационный бюллетень Профсоюза.

7.6. Соглашение направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду согласно статье 50 Трудового кодекса Российской Федерации.

VIII. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

Для оперативной реализации положений настоящего Соглашения стороны вправе назначить своих координаторов.
