

**О Порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики**

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 января 2003 года N 11

О Порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики

{наименование в редакции [постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 09 апреля 2014 г. N 106](#)}

{ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ:

[постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 09 апреля 2014 г. N 106](#)}

В соответствии со статьей 119 [Трудового кодекса Российской Федерации](#) Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

{преамбула в редакции [постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 09 апреля 2014 г. N 106](#)}

1. Утвердить прилагаемые Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Чувашской Республики принять решения в соответствии с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2003 года.

Председатель Кабинета Министров

Чувашской Республики - Н. Партасова

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики**

Утверждены  
постановлением  
Кабинета Министров  
Чувашской Республик  
от 17.01.2003 N 11

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам организаций, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

{пункт 1 в редакции [постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 09 апреля 2014 г. N 106](#)}

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

{пункт 2 в редакции [постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 09 апреля 2014 г. N 106](#)}

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени и других условий.

{абзац второй пункта 3 в редакции [постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 09 апреля 2014 г. N 106](#)}

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

В случае, если такой отпуск не предоставляется, переработка за пределами нормальной продолжительности рабочего времени компенсируется с письменного согласия работника как сверхурочная работа.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.